

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო

ო ქ მ ო N6

სხდომის ჩატარების დრო:

18 მარტი, 2023 წელი

სხდომის ჩატარების ადგილი:

რუსთაველის გამზირი N3.

ადგილობრივი თვითმმართველობის

შენობაში არსებული სხდომის დარბაზი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომას თავმჯდომარეობდა ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს თავმჯდომარე, ქალბატონი მაგდა კოსტავა.

სხდომას ესწრებოდნენ: საბჭოს წევრები: ირაკლი შენგელია, მანანა ჩიხლაძე, მარები ნიუკარაძე, ხათუნა არველაძე, ელეონორა არჩაია, გრიგოლ შუშანია, ქეთევან ხურციძე, ქეთევან ციბაძე, მაია ყუფარაძე, მაკა ცერცვაძე, ნანა რობაქიძე, ნოდარ ჯიქია, ლარისა შენგელია, ასმათ ჯანგავაძე, თინათინ გელხვიძე, ია მაჩიტიძე.

არ ესწრებოდნენ: მამუკა რიჟამაძე, თეა ჯუღელი, მაია სიმონიძე, ბაქარი მახარაძე, ნინო ჩიკვაშვილი, ლანა თოთაძე, მერი გელაშვილი, ფიქრია ხაჭაპურიძე, მაკა აბულაძე.

სხდომაზე წარდგენილი იყო დღის წესრიგი, რომელიც ორი საკითხისგან შედგებოდა:

1. ქუთაისის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრთა განახლება.

2. ქუთაისის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2023 წლის სამოქმედო გეგმისა და აქტივობების განსაზღვრა.

სხდომა გახსნა ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს თავმჯდომარემ ქალბატონმა მაგდა კოსტავამ, რომელმაც დღის წესრიგი დასამტკიცებლად წარუდგინა საბჭოს წევრებს.

დღის წესრიგი, საბჭოს წევრების მიერ ერთხმად იქნა დამტკიცებული, ამის შემდეგ ქალბატონმა მაგდამ სხდომის წევრებს წარუდგინა გენდერული თანასწორობის საბჭოს მოწვეული სპეციალისტი ნინო გოლეთიანი.

ქალბატონმა მაგდამ სხდომის მონაწილეებს ამცნო : რომ გენდერული თანასწორობის საბჭოს ორმა წევრმა : ქეთი ბერძენიშვილმა და თინათინ მილორავა , პირადი განცხადების საფუძველზე დატოვეს საბჭო.

გენდერული საბჭოს შემადგენლობაში აღნიშნული ცვლილების საფუძველზე ქალბატონმა მაგდა კოსტავამ, საბჭოს წევრებს წარუდგინა ქუთაისის მერის მოადგილე თამარ დახუნდარიძისა და ქუთაისის მერიის, ეკონომიკური განვითარების ადგილობრივი თვითმმართველობის ქონებისა და ტრანსპორტის მართვის სამსახურის უფროსის თინათინ ბერძენიშვილის კანდიდატურა . საბჭოს წევრების მიერ ერთხმად იქნა მათი კანდიდატურები დამტკიცებული. ამ შეთანხმებით დღის წესრიგის პირველი საკითხი დასრულდა.

ამის შემდგომ მაგდა კოსტავამ დაიწყო მეორე საკითხის განხილვა და გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებს წარუდგინა პრეზენტაცია :

გენდერული თანასწორობის საბჭოს ხუთი მიზანი

- მდგრადი,
- ძლიერი,
- სანდო,
- გამჭირვალე,
- ღია,
- თანასწორობის ეფექტური მექანიზმი

კვლევის მიზანი

- რისი მიღწევა სურს საბჭოს, როგორც ინსტიტუციას;

- რა გამოწვევების წინაშე იმყოფება საბჭო;
- როგორია საბჭოს ინსტიტუციური და საქმიანობის პრიორიტეტები;

ინსტიტუციური და საქმიანობის გამოწვევები

- ✓ კვლევითი და ანალიტიკური საქმიანობის სიმწირე;
- ✓ ინფორმაციის, მათ შორის სტატისტიკის ფრაგმენტულობა;
- ✓ ინსტიტუციური მეხსიერების შენარჩუნება;
- ✓ ადამიანური და ფინანსურის რესურსების სიმწირე;
- ✓ ეფექტიანი კომუნიკაციის და ადვოკატირების მექანიზმი.

სტრატეგიული მიზნები და ამოცანები

- * სტრატეგიული მიზანი #1 გენდერული თანასწორობის საბჭოს ინსტიტუციური გაძლიერება:
 - * ამოცანა #1 - გენდერული საბჭოს გაძლიერება და გააქტიურება გენდერული თანასწორობის, ცნობიერების ამაღლების და მგრძნობელობის გაზრდის ხელშეწყობის მიზნით;
 - * ამოცანა #2 - ფუნქციური და განმეორებითი, შიდა ორგანიზაციული საქმიანობის პროცესის აღწერა/განსაზღვრა;
 - * ამოცანა #3 - პრაქტიკის გაზიარების მიზნით ჰორიზონტალური და ვერტიკალური კომუნიკაცია სხვა მუნიციპალიტეტების გენდერულ საბჭოებსა და საქართველოს პარლამენტის მუდმივმოქმედ გენდერული თანასწორობის საბჭოსთან;
 - * ამოცანა #4 - ადამიანური და ფინანსური რესურსებით გაძლიერება, მათ შორის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში ასახვა;

სტრატეგიული მიზნები და ამოცანები

- * სტრატეგიული მიზანი #2 გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის ეფექტურობის გაზრდა:
 - * ამოცანა #1 - პრიორიტეტების განსაზღვრა და ყოველწლიური სამოქმედო გეგმის შემუშავება;

- * ამოცანა #2 - კვლევის სტანდარტის, მეთოდოლოგიისა და სტატისტიკის განსაზღვრა (მათ შორის გენდერულად ჩაშლილი სტატისტიკის ცენტრალური დონიდან დროული მიღება/დამუშავება მუნიციპალიტეტის ჭრილში);
- * ამოცანა #3 - ეფექტიანობის გასაზრდელად ჰორიზონტალური და ვერტიკალური კომუნიკაცია ადგილობრივ და ცენტრალურ დონეზე;
- * ამოცანა #4 - საბიუჯეტო პროცესისას - გენდერული განზომილების ანალიზი.

ქალბატონმა მაგდამ პრეზენტაციის დასრულების შემდეგ სიტყვა გადასცა სხდომის ფასილიტატორს მაკა ცერცვამეს . ქალბატონმა მაკამ საბჭოს წევრებს წარუდგინა მის მიერ შემუშავებული Excel ფორმა, რომელშიც შეტანილ უნდა იქნას წლის მაძლიზე განსახორციელებელი ყველა სამუშაო. მან დეტალურად აუხსნა საბჭოს წევრებს მოცემულ დოკუმენტში მუშაობის პრინციპი.

მაკა ცერცვამემ წევრებს სთხოვა გადანაწილებულიყვნენ მათი ინტერესების შესაბამისად სამ ჯგუფად , ჯგუფური მუშაობის მიზანი იყო ,თითოეულ ჯგუფს შეემუშავებინა 2023 წლის მანძილზე განსახორციელებების აქტივობები და წარედგინათ პრეზენტაციების სახით.

პირველ ჯგუფს სამუშაოდ გადაეცა : სტრატეგიული ამოცანა1: საბჭოს გაძლიერება და გააქტიურება გენდერული თანასწორობის, ცნობიერების ამაღლების და მგრძნობელობის გაზრდის ხელშეწყობის მიზნით;

მეორე ჯგუფს სამუშაოდ გადაეცა : სტრატეგიული ამოცანა2: ფუნქციური და განმეორებითი, შიდა ორგანიზაციული საქმიანობის პროცესის აღწერა/განსაზღვრა;

მესამე ჯგუფს სამუშაოდ გადაეცა: სტრატეგიული ამოცანა3: ადამიანური და ფინანსური რესურსებით გაძლიერება, მათ შორის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში შესაბამისი პრიორიტეტის ასახვა.

ამ პროცესში სხდომის ყველა წევრი აქტიურად იყო ჩართული, თითოეულმა მათგანმა გამოთქვა საკუთარი მოსაზრება და შემუშავებულ იქნა გენდერული საბჭოს 2023 წლის სამოქმედო გეგმა. ქალბატონმა მავა ცერცვაძემ აღნიშნა რომ წევრების მიერ შემუშავებულ სამოქმედო გეგმას გადაიტანდა ზემოაღნიშნულ Excel ფორმატში და შემდგომ გადაუგზავნიდა საბჭოს წევრებს.

ამით გენდერული საბჭოს მექქვსე სხდომაშ მუშაობა დაასრულა

თანამდებობა: ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის
გენდერული საბჭოს თავმჯდომარე

ପ୍ରକାଶତମ୍ବିର ମାଗଦା କୁଳସ୍ତାଙ୍ଗ

ოქმი შედგენილია ... ქალაქ ქუთაისის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საკითხების მოწვეული სპეციალისტის ნინო გოლეთიანის მიერ.